

Unternehmenskodex der HEGGEMANN AG

Vorwort

Die HEGGEMANN AG erkennt soziales Engagement, den Umweltgedanken und ein faires Miteinander als tragende Säulen unserer Gesellschaft an. Ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung nachhaltig miteinander in Einklang zu bringen, ist eines der Ziele der HEGGEMANN AG.

Integrität, Fairness, Gerechtigkeitskultur und gegenseitiger Respekt im unternehmerischen Handeln sind für HEGGEMANN seit über 60 Jahren oberstes Gebot und fester Bestandteil unserer Philosophie.

Wir betrachten uns dabei als gleichwertigen Partner in unseren Geschäftsbeziehungen. Unsere Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern ist partnerschaftlich und von gegenseitigem Respekt geprägt.

Unethisches Handeln kann zu erheblichem Schaden führen. Integrität ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dadurch schaffen wir das Vertrauen, das für unseren anhaltenden Geschäftserfolg so wichtig ist.

Die grundsätzlichen Anforderungen und umzusetzenden Werte der HEGGEMANN AG an unsere Lieferanten, Dienstleister und deren Subunternehmer (nachfolgend auch „Geschäftspartner“) werden in diesem Verhaltenskodex geregelt.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Werte und Verhaltensgrundsätze, die von uns allen, das heißt Vorstand, Führungskräfte und jedem einzelnen Mitarbeitenden, in Wortlaut und Geist zu befolgen sind, wie es HEGGEMANN auch von seinen Geschäftspartnern erwartet.

Diese Werte und Verhaltensgrundsätze stellen das verbindliche Fundament für unsere Geschäftstätigkeit dar. Daher erwartet HEGGEMANN von allen Mitarbeitenden, sich persönlich für die Einhaltung dieses Verhaltenskodex verantwortlich zu fühlen und jeden dabei zu unterstützen, sich ebenfalls daran zu halten

Code of Conduct of HEGGEMANN AG

Foreword

HEGGEMANN AG recognises social commitment, environmental awareness and fair cooperation as pillars of our society. One of HEGGEMANN AG goals is to harmonise economic, ecological and social responsibility in a sustainable manner.

Integrity, fairness, a just culture and mutual respect in our business activities have been a top priority for HEGGEMANN for over 60 years and are an integral part of our philosophy.

We regard ourselves as equal partners in our business relationships. Our cooperation with our business partners and employees is based on partnership and characterised by mutual respect.

Unethical behaviour can lead to considerable damage. Integrity is an integral part of our corporate culture. In this way, we create the trust that is so important for our continued business success.

The fundamental requirements and values to be implemented by HEGGEMANN AG for our suppliers, service providers and their subcontractors (hereinafter also referred to as 'business partners') are set out in this Code of Conduct.

This Code of Conduct describes the values and principles of behaviour that all of us, i.e. the Executive Board, managers and each individual employee, must follow in letter and spirit, just as HEGGEMANN expects its business partners to do.

These values and principles of behaviour form the binding foundation for our business activities. HEGGEMANN therefore expects all employees to feel personally responsible for complying with this Code of Conduct and to support everyone in doing the same.

1. Prinzipien und Verhaltensanforderungen

1.1 Integrität

Integrität bedeutet, dass die Geschäftspraktiken von HEGGEMANN stets im Einklang mit den Werten und Verhaltensgrundsätzen des Unternehmens stehen. HEGGEMANN und seine Mitarbeitenden halten sich sowohl an geltendes Recht, als auch an die internen Regelungen. Wir handeln nach den Unternehmenswerten („Unser Leitbild, Unsere Werte“) und wahren Integrität im Umgang mit anderen und erwarten Integrität auch von unseren Geschäftspartnern.

1.2 Verantwortung, Wertschätzung, Vertrauen und Zusammenarbeit

Transparenz schafft Vertrauen und Vertrauen ist die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Transparenz bedeutet für unsere Zusammenarbeit aber auch, Themen offen anzusprechen und ehrlich miteinander umzugehen.

1.3 Achtung der Menschenrechte

Die HEGGEMANN AG ist sich der besonderen Bedeutung der sozialen Verantwortung des Unternehmens voll bewusst und erkennt die Achtung von Freiheit, Demokratie und Menschenrechten als wesentliches Prinzip der Geschäftstätigkeit jederzeit an. Die Achtung der Menschenrechte ist integraler Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung von HEGGEMANN. Das Unternehmen bekennt sich zum internationalen Menschenrechtskodex der Vereinten Nationen, den „UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte“, den zehn Prinzipien des „UN Global Compact“ und den international anerkannten Standards der acht Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Demnach respektieren alle Mitarbeitenden die Würde und die persönlichen Rechte des Einzelnen sowie aller Akteure, mit denen das Unternehmen durch seine Aktivitäten, Geschäftsbeziehungen oder Produkte verbunden ist. Vereinigungsfreiheit und das Recht aller Arbeitnehmer auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der geltenden nationalen Gesetze und Vorschriften werden von uns respektiert.

1. Principles and behavioural requirements

1.1 Integrity

Integrity means that HEGGEMANN business practices are always in line with the company's values and principles of behaviour. HEGGEMANN and its employees comply with both applicable law and internal regulations. We act in accordance with the company values ('Our Guiding Principles, Our Values') and maintain integrity in our dealings with others and also expect integrity from our business partners.

1.2 Responsibility, appreciation, trust and co-operation

Transparency creates trust and trust is the basis for successful cooperation. For our co-operation, transparency also means addressing issues openly and dealing with each other honestly.

1.3 Respect for human rights

HEGGEMANN AG is fully aware of the particular importance of corporate social responsibility and recognises respect for freedom, democracy and human rights as an essential principle of its business activities at all times. Respect for human rights is an integral part of HEGGEMANN corporate responsibility. The company is committed to the United Nations' International Bill of Human Rights, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the ten principles of the UN Global Compact and the internationally recognised standards of the eight core labour standards of the International Labour Organisation (ILO). Accordingly, all employees respect the dignity and personal rights of the individual and of all stakeholders with whom the company is associated through its activities, business relationships or products. We respect freedom of association and the right of all employees to collective bargaining within the framework of applicable national laws and regulations.

1.4 Befolgung geltenden Rechts

HEGGEMANN und seine Mitarbeitenden respektieren und befolgen alle anwendbaren lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften. Die Einhaltung dieser Gesetze und Vorschriften ist die Grundlage für den langfristigen wirtschaftlichen Erfolg von HEGGEMANN. Verstöße dagegen können zu erheblichen Schäden führen und schwerwiegende Konsequenzen sowohl für das Unternehmen als auch für die Mitarbeiter und Geschäftspartner nach sich ziehen.

1.5 Vermeidung von Interessenkonflikten

HEGGEMANN erwartet von allen Mitarbeitenden Loyalität und Integrität. Das bedeutet, dass alle Mitarbeitenden im Rahmen ihrer Beschäftigung im Unternehmen im Interesse von HEGGEMANN handeln und Geschäftsentscheidungen im besten Interesse des Unternehmens treffen. Persönliche oder wirtschaftliche Interessen dürfen die Interessen von HEGGEMANN nicht negativ beeinflussen oder beeinträchtigen.

1.6 Sorgfalt im Umgang mit Betriebsvermögen

HEGGEMANN und seine Mitarbeiter gehen sorgsam und verantwortungsvoll mit dem Betriebsvermögen um. Dazu gehören sowohl materielle Werte, wie Gebäude, Anlagen und Betriebsmittel, als auch Informationstechnologie, Software, Daten und geistiges Eigentum. Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, insbesondere die ihnen anvertrauten Ressourcen, Betriebsmittel und Informationen ausschließlich im Sinne der Unternehmensziele einzusetzen. Sie schützen diese vor negativen Einflüssen und erhalten sie in einwandfreiem Zustand. Mitarbeiter beachten die Vorschriften und Bestimmungen zu Gebrauch, Nutzung und Sicherheit des Betriebsvermögens und halten sie ein.

2. Verhalten gegenüber Geschäftspartnern

2.1 Fairer Wettbewerb

HEGGEMANN steht für fairen und unverfälschten Wettbewerb. HEGGEMANN erwartet von seinen Mitarbeitern, sich nicht an wettbewerbs- und kartellrechtswidrigen Verhaltensweisen zu beteiligen.

1.4 Compliance with applicable law

HEGGEMANN and its employees respect and comply with all applicable local, national and international laws and regulations. Compliance with these laws and regulations is the basis for the long-term economic success of HEGGEMANN. Violations of these laws and regulations can lead to considerable damage and have serious consequences for the company as well as for its employees and business partners.

1.5 Avoidance of conflicts of interest

HEGGEMANN expects loyalty and integrity from all employees. This means that all employees act in the interests of HEGGEMANN in the context of their employment with the company and make business decisions in the best interests of the company. Personal or economic interests must not negatively influence or impair the interests of HEGGEMANN.

1.6 Care in dealing with company assets

HEGGEMANN and its employees handle company assets carefully and responsibly. This includes material assets such as buildings, plant and equipment, as well as information technology, software, data and intellectual property. All employees are responsible for using the resources, equipment and information entrusted to them exclusively in line with the company's objectives. They protect these from negative influences and keep them in perfect condition. Employees observe and comply with the rules and regulations governing the use, utilisation and security of company assets.

2. Behaviour towards business partners

2.1 Fair competition

HEGGEMANN stands for fair and undistorted competition. HEGGEMANN expects its employees not to engage in behaviour that violates competition and behaviour that violates competition and antitrust law.

2.2 Korruptionsbekämpfung

HEGGEMANN duldet keine Form von Korruption. Jede Verhaltensweise sowohl von Mitarbeitern als auch von Geschäftspartnern, die den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen erwecken könnte, ist untersagt. HEGGEMANN möchte bereits den Anschein vermeiden, dass Geschäftsentscheidungen oder der wirtschaftliche Erfolg von Zuwendungen abhängen.

2.3 Geschenke und sonstige Zuwendungen

Zuwendungen, wie Geschenke, Einladungen oder andere Vergünstigungen, sind nur zulässig, wenn sie angemessen und transparent sind. Das Gewähren und Annehmen eines Vorteils in jeglicher Form zum Zwecke der Einflussnahme auf eine Person im öffentlichen oder privaten Sektor ist untersagt. Alle Mitarbeiter von HEGGEMANN müssen daher die geltenden Antikorruptionsgesetze einhalten.

2.4 Geldwäsche

HEGGEMANN kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung nach und beteiligt sich weder an Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung noch ermöglicht oder toleriert HEGGEMANN diese. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, finanzielle Transaktionen, die einen Geldwäscheverdacht begründen könnten, zu melden und prüfen zu lassen.

2.5 Exportkontroll- und Sanktionsrecht

Nationale und internationale Gesetze und Verordnungen regeln den Import und Export sowie Handels-, Vermittlungs- oder Finanzierungsgeschäfte, das Erbringen von Dienstleistungen und die Weitergabe von Gütern wie Waren, Software und Technologie. HEGGEMANN stellt sicher, dass Geschäfte und Aktivitäten sowohl mit Dritten als auch innerhalb der HEGGEMANN AG nicht gegen Exportkontroll- und Sanktionsrecht verstoßen.

2.6 Steuern und Zölle

HEGGEMANN verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Steuergesetze und zollrechtlichen Bestimmungen.

2.2 Combating corruption

HEGGEMANN does not tolerate any form of corruption. Any behaviour by both employees and business partners that could give the impression of improperly influencing business decisions is prohibited. HEGGEMANN wishes to avoid even the appearance that business decisions or economic success depend on inducements.

2.3 Gifts and other benefits

Benefits such as gifts, invitations or other favours are only permitted if they are appropriate and transparent. Granting and accepting benefits in any form for the purpose of influencing a person in the public or private sector is prohibited. All HEGGEMANN employees must therefore comply with the applicable anti-corruption laws.

2.4 Money laundering

HEGGEMANN fulfils its legal obligations to combat money laundering and terrorist financing and does not participate in, facilitate or tolerate activities related to money laundering and terrorist financing. Every employee is required to report financial transactions that could give rise to suspicion of money laundering and to have them checked.

2.5 Export control and sanctions law

National and international laws and regulations govern import and export as well as trade, brokerage or financing transactions, the provision of services and the transfer of goods such as merchandise, software and technology. HEGGEMANN ensures that transactions and activities both with third parties and within HEGGEMANN AG do not violate export control and sanctions law.

2.6 Taxes and customs duties

HEGGEMANN undertakes to comply with all applicable tax laws and customs regulations.

2.7 Technische Compliance

Produktsicherheit bei HEGGEMANN hat das primäre Ziel, die Gesundheit und Sicherheit von Personen nicht zu gefährden. Unter Einhaltung der zum Zeitpunkt des Inverkehrbringens geltenden rechtlichen und regulatorischen Anforderungen, insbesondere der gesetzlichen Bestimmungen der Produktsicherheit zur Entwicklung und Herstellung, wird die Konformität aller Prozesse, Produkte und Dienstleistungen angestrebt. Dabei berücksichtigt HEGGEMANN den Stand des Wissens und der Technik sowie die berechtigten Sicherheitserwartungen der Kunden und Behörden.

3. Daten und Informationen

3.1 Digitalisierung

HEGGEMANN erachtet die Digitalisierung als strategische Unternehmensaufgabe und erkennt, dass moderne Informationstechnologien, wie Industrie 4.0 oder digitale Zwillinge, vielfältige Chancen und Potenziale bieten. Aber auch digitale Möglichkeiten, wie die Automation von Geschäftsabläufen und Fertigungsprozessen. Mit Daten geht HEGGEMANN verantwortungsbewusst um.

Digitale Lösungen werden nachhaltig und wertorientiert vorangebracht. Bei allen internen und externen digitalen Lösungen achtet HEGGEMANN stets auf ein hohes Maß an Cybersicherheit.

3.2 Schutz relevanten Informationen

HEGGEMANN schützt unternehmensrelevante Informationen vor Missbrauch, Verlust, Vernichtung und Manipulation. Hierzu legen wir einschlägige Sicherheitsstandards zugrunde und treffen angemessene Maßnahmen. Dies gilt nicht nur für eigene Unternehmensinformationen, sondern auch für vertrauliche Informationen, die HEGGEMANN von den Geschäftspartnern anvertraut wurden. Die Informations- und Cybersicherheit hat bei HEGGEMANN hohe Priorität.

3.3 Schutz personenbezogener Daten

HEGGEMANN schützt und achtet die Persönlichkeitsrechte und beachtet die gesetzlichen und persönlichen Vorgaben zum Datenschutz seiner Mitarbeitenden und Geschäftspartner. Durch geeignete Maßnahmen wird die Einhaltung der gülti-

2.7 Technical compliance

Product safety at HEGGEMANN has the primary objective of not jeopardising the health and safety of persons. In compliance with the legal and regulatory requirements applicable at the time of placing on the market, in particular the legal provisions of product safety for development and manufacture, conformity of all processes, products and services is strived for.

products and services. In doing so, HEGGEMANN takes into account the state of knowledge and technology as well as the justified safety expectations of customers and authorities.

3. Data and information

3.1 Digitisation

HEGGEMANN considers digitalisation to be a strategic corporate task and recognises that modern information technologies such as Industry 4.0 or digital twins, offer a wide range of opportunities and potential. But also digital opportunities, such as the automation of business processes and production processes. HEGGEMANN handles data responsibly.

Digital solutions are promoted in a sustainable and value-orientated manner. HEGGEMANN always ensures a high level of cyber security for all internal and external digital solutions.

3.2 Protection of relevant information

HEGGEMANN protects company-relevant information from misuse, loss, destruction and manipulation. To this end, we apply the relevant security standards and take appropriate measures. This applies not only to our own company information, but also to confidential information entrusted to HEGGEMANN by our business partners. Information and cyber security is a high priority at HEGGEMANN.

3.3 Protection of personal data

HEGGEMANN protects and respects the personal rights and observes the legal and personal data protection requirements of its employees and business partners. Suitable measures are taken to ensure compliance with the applicable regulations

gen Vorgaben und Gesetze, insbesondere im Umgang mit personenbezogenen Daten, sichergestellt.

3.4 IT-Sicherheit

Bei HEGGEMANN sind IT-Systeme mit einem hohen Sicherheitsstandard ausgelegt. Die verarbeiteten Unternehmensdaten sowie Mitarbeiter- und Geschäftspartnerdaten werden durch die implementierten technischen und organisatorischen IT-Sicherheitsmaßnahmen bestmöglich geschützt.

4. Umgang mit Mitarbeitern

4.1 Faire Arbeitsbedingungen

HEGGEMANN ist den Standards der acht ILO-Kernarbeitsnormen verpflichtet, erkennt den Anspruch seiner Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung an und hält sich an die gesetzlich garantierten Mindestlöhne in den jeweiligen Arbeitsmärkten. HEGGEMANN befolgt die jeweils geltenden arbeitsrechtlichen Regelungen in all seinen Unternehmen. Höchstarbeitszeiten werden durch HEGGEMANN überwacht. Gesetzliche Ansprüche der Mitarbeiter auf Mindesturlaub werden durch HEGGEMANN erfüllt.

Das Unternehmen erwartet von seinen Geschäftspartnern (insbesondere auch Personaldienstleistern), dass sie den Anspruch ihrer Arbeitnehmer auf eine faire Entlohnung respektieren und unsere Werte und Verhaltensgrundsätze im Umgang miteinander achten. Bei HEGGEMANN stellen wir unsere Mitarbeiter und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit in den Fokus. Die Entwicklung unserer Beschäftigten sehen wir als Investition in die Zukunft jedes Einzelnen sowie in die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens. Wir bieten ein gutes Angebot an Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten, um gemeinsam mit den Mitarbeitern die Zukunft von HEGGEMANN zu gestalten. Alle Mitarbeiter haben das Recht, sich Vereinigungen ihrer Wahl anzuschließen, diese zu gründen und kollektive Verhandlungen zu führen.

Die Arbeitszeiten inklusive Mehrarbeit haben dem geltenden Recht, den industriellen Standards oder den relevanten ILO-Konventionen zu entsprechen.

and laws, in particular when handling personal data.

3.4 IT-Security

At HEGGEMANN, IT systems are designed with a high standard of security. The processed company data as well as employee and business partner data are protected in the best possible way by the implemented technical and organisational IT security measures.

4. Interaction with employees

4.1 Fair working conditions

HEGGEMANN is committed to the standards of the eight ILO core labour standards, recognises the right of its employees to appropriate remuneration and adheres to the legally guaranteed minimum wages in the respective labour markets. HEGGEMANN complies with the applicable labour law regulations in all its companies. Maximum working hours are monitored by HEGGEMANN. HEGGEMANN fulfils employees' statutory entitlements to minimum leave.

The company expects its business partners (especially personnel service providers) to respect their employees' right to fair pay and to observe our values and principles of behaviour in their dealings with one another. At HEGGEMANN, we focus on our employees and trusting cooperation. We see the development of our employees as an investment in the future of each

future of each individual and in the competitiveness of our company. We offer a good range of development and career opportunities in order to shape the future of HEGGEMANN together with our employees. All employees have the right to join associations of their choice, to form them and to conduct collective negotiations.

Working hours, including overtime, must comply with applicable law, industry standards or the relevant ILO conventions.

4.2 Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Als globales Familienunternehmen ist es für HEGGEMANN von besonderer Bedeutung, durch familienfreundliche Vereinbarungen zu einer bestmöglichen Vereinbarkeit von Familie und Beruf beizutragen. Das Fundament für die erfolgreiche Zusammenarbeit im Sinne der Mitarbeiter und des Unternehmens bildet eine stets von Vertrauen und Transparenz geprägte Zusammenarbeit.

4.3 Zwangs- und Kinderarbeit

HEGGEMANN lehnt jegliche Form von Kinderarbeit, Zwangs- und Pflichtarbeit, moderner Sklaverei, unfreiwilliger oder ausbeuterischer Gefängnisarbeit, Menschenhandel oder andere Formen der Ausbeutung in seinen eigenen Geschäftstätigkeiten strikt ab. HEGGEMANN fordert dies nachdrücklich auch von seinen Geschäftspartnern ein. Kinder sind vor wirtschaftlicher Ausnutzung, der Ausführung von Arbeiten, die gefährlich sind, die die Ausbildung des Kindes beeinträchtigen sowie die Gesundheit oder physische, mentale, geistige, moralische oder soziale Entwicklung des Kindes gefährden können, zu schützen.

4.4 Vielfalt, Gleichberechtigung und Belästigung

HEGGEMANN setzt sich nachhaltig für ein wertschätzendes, vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein, in dem Vielfalt gelebt wird. Alle sollen die gleiche Wertschätzung erfahren, unabhängig von Alter, Geschlecht, der geschlechtlichen Identität, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der Nationalität, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Orientierung.

HEGGEMANN schätzt multikulturelle Erfahrungen und Vielfalt und sieht sie als wichtigen Faktor. Als solche respektieren wir einander und streben ein Arbeitsumfeld an, dass Inklusion und Gleichberechtigung aktiv lebt und frei von Diskriminierung, Einschüchterung und Belästigung ist.

4.2 Compatibility of work and family

As a global family business, it is particularly important for HEGGEMANN to contribute to the best possible work-life balance through family-friendly agreements. The foundation for successful cooperation in the interests of employees and the company is a collaboration that is always characterised by trust and transparency.

4.3 Forced and child labour

HEGGEMANN strictly rejects any form of child labour, forced and compulsory labour, modern slavery, involuntary or exploitative prison labour, human trafficking or other forms of exploitation in its own business activities. HEGGEMANN also emphatically demands this from its business partners. Children must be protected from economic exploitation, the performance of work that is dangerous, that may impair the child's education and that may jeopardise the child's health or physical, mental, spiritual, moral or social development.

4.4 Diversity, equality and harassment

HEGGEMANN is strongly committed to an appreciative, unprejudiced working environment in which diversity is lived. Everyone should be valued equally, regardless of age, gender, gender identity, ethnic or social origin, nationality, religion or ideology, disability or sexual orientation, religion or ideology, disability or sexual orientation.

HEGGEMANN values multicultural experiences and diversity and sees them as an important factor. As such, we respect each other and strive for a working environment that actively embraces inclusion and equality and is free from discrimination, intimidation and harassment.

5. Nachhaltigkeit, Umwelt, Sicherheit und Gesundheit

5.1 Nachhaltiges Handeln

Nachhaltigkeit ist fest mit den Werten und im Handeln bei HEGGEMANN verankert. Eine nachhaltige Wertschöpfung basiert auf dem Dreiklang aus ökonomischer, ökologischer und sozialer Verantwortung, sowohl wenn es um unsere Produkte als auch wenn es um deren Produktion und die Lieferkette geht. HEGGEMANN begreift nachhaltiges Handeln daher als übergreifendes Thema, dass in allen Unternehmensbereichen relevant ist. Mitarbeitende leisten aktiv ihren Beitrag, indem sie ihr Verhalten an sozialen Werten orientieren und das tägliche Handeln danach ausrichten, den Ressourcenverbrauch zu minimieren und zur Weiterentwicklung aller relevanten Nachhaltigkeitsaspekte beizutragen. Das Unternehmen legt großen Wert auf Gesundheitsschutz, Sicherheit sowie die Einhaltung nationaler Umweltschutzgesetze und internationaler Vorgaben.

5.2 Umwelt- und Klimaschutz

Der Schutz unserer Umwelt ist Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung von HEGGEMANN. Dies gilt für den gesamten Fertigungsprozess, das operative Geschäft vor, während und bis zum Abschluss der Durchführung, sowie von Transport, Entsorgung und Recycling.

Mitarbeitende tragen in all ihren Aktivitäten Mitverantwortung, beispielsweise bei der Reduzierung von Abfällen sowie beim Energie- und Wasserverbrauch und dem Ausstoß von Treibhausgasen. Darüber hinaus wird der effektive Einsatz von Energie im notwendigen Maße von uns gesteuert.

HEGGEMANN unterstützt den Ausbau der regenerativen Energiegewinnung. Durch den Einsatz von erneuerbaren Energien, wie z.B. Photovoltaikanlagen, tragen wir einen Anteil zum nachhaltigen Umweltschutz bei.

5.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz

HEGGEMANN stellt für seine Mitarbeitenden ein sicheres Arbeitsumfeld bereit, indem es die entsprechenden gesetzlichen Vorgaben, Vorschriften oder Unternehmensrichtlinien bezüglich Arbeitssicherheit, arbeitsmedizinischer Untersuchungen

5. Sustainability, environment, safety and health

5.1 Sustainable behaviour

Sustainability is firmly anchored in the values and actions of HEGGEMANN. Sustainable value creation is based on the triad of economic, ecological and social responsibility, both when it comes to our products and when it comes to their production and the supply chain. HEGGEMANN therefore sees sustainable action as an overarching issue that is relevant in all areas of the company. Employees make an active contribution by aligning their behaviour with social values and gearing their daily actions towards minimising the consumption of resources and contributing to the further development of all relevant aspects of sustainability. The company attaches great importance to health protection, safety and compliance with national environmental protection laws and international regulations.

5.2 Environmental and climate protection

Protecting our environment is part of HEGGEMANN's corporate responsibility. This applies to the entire production process, the operational business before, during and up to the end of implementation, as well as transport, disposal and recycling.

Employees share responsibility in all their activities, for example in reducing waste, energy and water consumption and the emission of greenhouse gases. We also manage the effective use of energy to the extent necessary.

HEGGEMANN supports the expansion of renewable energy generation. By using renewable energies, such as photovoltaic systems, we contribute to sustainable environmental protection.

5.3 Occupational health and safety

HEGGEMANN provides a safe working environment for its employees by at least fulfilling the relevant legal requirements, regulations or company guidelines regarding occupational safety, occupational medical examinations and active health protection. HEGGEMANN actively implements

und eines aktiven Gesundheitsschutzes mindestens erfüllt. HEGGEMANN setzt aktiv Maßnahmen um, mit denen die Anzahl der Arbeitsunfälle und deren Schwere reduziert werden sollen, um Verletzungen und Berufskrankheiten vorzubeugen.

Es ist die dauerhafte Verpflichtung zur Beteiligung unserer Mitarbeiter an der Entwicklung, Planung, Umsetzung und Verbesserung von Umwelt-, Arbeitsschutz- und Sicherheitsaspekten. Ein wesentliches Augenmerk liegt auf besonders schutzwürdigen Mitarbeitenden wie Jugendlichen, Schwangeren und leistungsgeminderten Personen. Diese werden vor Arbeit, die ihrer Gesundheit oder Sicherheit schaden kann, besonders geschützt. Die Persönliche Schutzausrüstung wird für die entsprechenden Mitarbeiter von HEGGEMANN kostenlos zur Verfügung gestellt, gewartet und ggf. ersetzt. Die Sicherheit von Maschinen, Anlagen und Hilfsmitteln wird von HEGGEMANN regelmäßig überprüft und wenn nötig, korrigierende Maßnahmen eingeleitet.

5.4 Arbeitsplatzgestaltung

Die Arbeitsplätze wie z.B. Arbeitsstühle und -tische, Werkbänke und Prüfplätze unserer Mitarbeiter sind auf ihre Bedürfnisse und eine ausreichende ergonomische Haltung abgestimmt. Dies gilt sowohl in allen Produktionsbereichen als auch an der Bildschirmarbeitsplätzen.

Ebenfalls gilt dies für eine angemessene Arbeitsumgebung in Bezug auf Verkehrswege, Beleuchtung, Lärm, Raumtemperatur und Lüftung.

5.5 Brandschutz

Unsere Mitarbeiter und unser Betriebsvermögen sind unser Kapital. Dieses Kapital gilt es, gemeinsam zu schützen. Somit ist es unsere gemeinsame Aufgabe, dafür zu sorgen, dass Brände gar nicht erst entstehen können, Personalschäden im Brandfall vermieden werden und Sachschäden im Brandfall minimiert ausfallen. Dabei unterstützt jeder HEGGEMANN Mitarbeiter aktiv, dass unsere bestehenden Brandschutzkonzepte und Notfall-Vorbereitungen eingehalten, überwacht und weiterentwickelt werden.

measures to reduce the number of accidents at work and their severity in order to prevent injuries and occupational illnesses.

It is a permanent commitment to involve our employees in the development, planning, implementation and improvement of environmental, occupational health and safety aspects. Particular attention is paid to employees who are especially vulnerable, such as young people, pregnant women and people with disabilities. They are given special protection from work that could harm their health or safety. HEGGEMANN provides, maintains and, if necessary, replaces personal protective equipment for the relevant employees free of charge. HEGGEMANN regularly checks the safety of machines, systems and auxiliary equipment and takes corrective measures if necessary.

5.4 Workplace design

Our employees workstations, such as work chairs and tables, workbenches and test stations, are designed to meet their needs and to ensure that their posture is sufficiently ergonomic. This applies both in all production areas and at workstations with computer screens.

This also applies to an appropriate working environment in terms of traffic routes, lighting, noise, room temperature and ventilation.

5.5 Fire protection

Our employees and our company assets are our capital. This capital must be protected together. It is therefore our joint task to ensure that fires cannot start in the first place, that damage to personnel in the event of a fire is avoided and that damage to property in the event of a fire is minimised. Every HEGGEMANN employee actively helps to ensure that our existing fire protection concepts and emergency preparations are adhered to, monitored and further developed.

6. Meldung, Hinweise und Ansprechpartner

6.1 Meldung von Fehlverhalten jeglicher Art

Beanstandungen oder Hinweise von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex können jederzeit der HEGGEMANN AG, auch in anonymisierter Form, an nachfolgend genannte Kontaktdaten gemeldet werden. Unangebrachtes Verhalten wird bei HEGGEMANN aktiv zur Sprache gebracht. Sowohl die Mitarbeiter, als auch Geschäftspartner, werden stets ermutigt, sich frei und ohne Angst vor Strafmaßnahmen zu äußern. Strafmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich eines Fehlverhaltens im Unternehmen äußern, sind untersagt. Dies gilt auch für externe Akteure, die sich an HEGGEMANN wenden.

6.2 Ansprechpartner vor Ort

- Geschäftsführung
- Führungskräfte
- Personalabteilung
- Betriebsrat
- Hinweisgeberportal
- Datenschutzbeauftragte

6.3 Hinweisgeberportal

Hinweise zu Verstößen gegen den HEGGEMANN Verhaltenskodex, insbesondere zu illegalen Geschäftspraktiken oder potenziellen Menschenrechtsverletzungen, können auch über das Hinweisgeberportal auf der HEGGEMANN-Internetseite zu jeder Zeit gegeben werden. Das System ermöglicht eine anonyme, vertrauliche und sichere Kommunikation.

6.4 Überwachung des Verhaltenskodex

Die Geschäftspartner sind auf Anforderung der HEGGEMANN AG verpflichtet, in den Arbeits- und Produktionsstätten die Überprüfung auf Einhaltung dieses Verhaltenskodex durchführen zu lassen. Der Geschäftspartner garantiert, dass die HEGGEMANN AG selbst oder von ihr autorisierte, unabhängige Dritte im Bedarfsfall bei ihm oder dem von ihm eingesetzten sonstigen Beauftragten die Überprüfung der Einhaltung der nach diesem Verhaltenskodex aufgestellten Grundsätze vornehmen darf. Er wird hierfür die Arbeitsstätten entsprechend benennen.

6. Reporting, information and contact persons

6.1 Reporting misconduct of any kind

Complaints or indications of violations of this Code of Conduct can be reported to HEGGEMANN AG at any time, including in anonymised form, using the contact details below. Inappropriate behaviour will be actively addressed at HEGGEMANN. Both employees and business partners are always encouraged to speak out freely and without fear of penalties. Punitive measures against employees who raise concerns in good faith about misconduct within the company are prohibited. This also applies to external parties who contact HEGGEMANN.

6.2 Contact persons on site

- Management Board
- Executives
- Human Resources Department
- Works Council
- Whistleblower Portal
- Data Protection Officer

6.3 Whistleblower portal

Information on violations of the HEGGEMANN Code of Conduct, in particular illegal business practices or potential human rights violations, can also be provided at any time via the whistleblower portal on the HEGGEMANN-website. The system enables anonymous, confidential and secure communication.

6.4 Monitoring the Code of Conduct

At the request of HEGGEMANN AG, business partners are obliged to have compliance with this Code of Conduct checked at their work and production facilities. The business partner guarantees that HEGGEMANN AG itself or independent third parties authorised by HEGGEMANN AG may, if necessary, check compliance with the principles set out in this Code of Conduct at the business partner's premises or those of another representative appointed by the business partner. It shall designate the workplaces accordingly for this purpose.

6.5 Kontaktdaten

Post Anschrift:
HEGGEMANN AG
Zeppelinring 1-6
D - 33142 Büren

Tel.: +49 2955 7610 100

E-Mail: hinweisgeber@heggemann.com

www.heggemann.com

6.5 Contact details

Postal address:
HEGGEMANN AG
Zeppelinring 1-6
D - 33142 Büren

Tel.: +49 2955 7610 100

E-Mail: hinweisgeber@heggemann.com

www.heggemann.com



Dr. Christian Howe

2024.09.03

09:33:38

+02'00'

HEGGEMANN AG
Zeppelinring 1-6
D - 33142 Büren
howe@heggemann.com